



# Aantrekkelijk ondernemersklimaat staat of valt met welbevinden medewerkers



RENATA FIDELI, DIRECTEUR - BESTUURDER

*“De nieuwe, Haarlemmermeerse realiteit heeft direct of indirect gevolgen voor uw ondernemerschap.”*

**Mij kunt u vinden via**  
[renata.fideli@meerwaarde.nl](mailto:renata.fideli@meerwaarde.nl) of  
Via Twitter: @RenataFideliMW



**Stel je eens voor: dat we zouden wonen in een land zonder armoede, eenzaamheid en achterstanden. Waar inwoners zich verbonden voelen en elkaar helpen. En waar geweld en misbruik maken van anderen niet bestaan. Zou ik het aanbod krijgen om in dat land te gaan wonen, dan teken ik direct bij het kruisje.**

## De nieuwe realiteit raakt ondernemerschap

Helaas is de dagelijkse realiteit anders, ook in Haarlemmermeer. Hierdoor blijft het sociaal werk van MeerWaarde én het (vrijwilligers)-werk van maatschappelijke organisaties hard nodig. Het College van B&W in onze gemeente bezuinigt de komende jaren fors op maatschappelijke organisaties. Ons sociale vangnet, zonder aanzien des persoons. Dit is geen ver van mijn bed show voor ondernemers. Of ik moet zeggen: juist voor ondernemers. Omdat uw bedrijf direct of indirect de gevolgen van deze ontwikkelingen zal gaan merken.

## Medewerker met geldzorgen kost ondernemers 13.000 euro

Iedere ondernemer heeft er baat bij dat zijn medewerkers goed in hun vel zitten. Vitaliteit maakt bedrijven toekomstbestendig en gelukkige medewerkers zijn het uithangbord van een organisatie. Veel organisaties hebben een vitaliteitsprogramma waarbij aandacht is voor duurzame inzetbaarheid en werkplezier. In mijn optiek reikt vitaliteit van medewerkers verder dan dat. Uw medewerkers kunnen

tijdelijk in een moeilijke fase van hun leven zitten, bijvoorbeeld door een scheiding, geldproblemen, ziekte of het overlijden van een gezinslid of kinderen met leerachterstanden. Ongeveer een derde van alle werkgevers heeft medewerkers in dienst met grote geldzorgen. Dit kost een werkgever zo'n 13.000 euro per jaar.\* Dit bedrag is inclusief minder arbeidsproductiviteit door concentratieverlies en ziekteverzuim. Medewerkers die mantelzorgen hebben bijna twee keer zoveel mentale klachten als hun collega's.

## Bedrijfsactiviteiten afschalen?

In Haarlemmermeer bestaan gelukkig maatschappelijke organisaties die uw medewerkers, en hun gezin, kunnen begeleiden en ontzorgen. Organisaties waarboven de komende jaren het (bezuinigings)zwaard van Damocles hangt. In deze tijden van personeelskrapte moet je er toch niet aan denken dat organisaties hun bedrijfsactiviteiten (nog) verder moeten afschalen omdat hun eigen vaste mensen omvallen door onvoldoende maatschappelijke ondersteuning?

**Haarlemmermeer is een prachtige gemeente om als onderneming gevestigd te zijn. Onze bestuurders sparen kosten nog moeite om het ondernemersklimaat voor het bedrijfsleven in Haarlemmermeer aantrekkelijk te maken en te houden. Dat daar het welzijn van medewerkers – het kapitaal van onze bedrijven – ook ondervalt, lijkt op dit moment even vergeten.**

\* Op basis van een medewerker met een voltijds dienstverband en een modaal inkomen. <https://www.moedigedialoog.nl/geldzorgen-de-baas/investeren-in-financieel-fitte-werknemers/>